

Vedlegg 2 Arbeidsprosessen

- Arbeidsperiode: September 16-Desember 17
- Framdrift i grove trekk:
Sept 16-Des 16: Prosjektleiar sette seg inn i generelle og lokale utfordringar for helse og omsorgstenesta. Oppstartsmøte. Planlegging av arbeidsmåte, arbeidsgrupper og vedtak på framdriftsplan (Fig. 1). Deltaking konferansar. Arbeidsmøter.

Jan 17-Mars 17: Kickoff-møte. Planlegge brukarundersøking. Samtalar med tilsettegrupper og individuelle tilsette (alle biogrupperne, lege, fysioavdelinga, NAV). Arbeidsmøter.

April 17-Juni 17: Gjennomføre brukarundersøking, søke midlar til rehabiliteringssatsing (Helsedirektoratet). Rådmann presentere framdrift for styringsgruppa (= formannskapet + dei partileiarane som ikkje sit i formannskapet + 2 verneombod). Analysere brukarundersøking og trekke konklusjonar om behov på kort og lang sikt. Jobbe med omsorgstrappa. Arbeidsmøter. Møter med brukarorganisasjonar (eldrerådet, pensjonistlaget, råd for personar med fysisk funksjonsnedsetting, helserådet). Møter med demensteamet og velferdsteknologiteamet i Fjaler kommune. Dialogmøte med Røde Kors Haugland rehabiliteringssenteret for mogleg samarbeid.

Juli 17-Sept 17: Trekke konklusjonar om behov basert på framskrivingar og innbyggjarundersøkinga. Presentere arbeidet for styringsgruppa. Ferdigstille forslag til oppjustert omsorgstrapp. Rekne på ulike konkrete forslag til lokalisering av helse -og omsorgstenesta. Møte legeggruppa. Presentasjon pensjonistlaget. Skrive ferdig utkast til strategiplan. Kristin Rivedal Yndestad blir med i helsestrategi-teamet. Arbeidsmøter. Involvere grendalaga. Konkretisere samarbeid med RKHR.

Okt 17-Des 17: Presentere fullstendig utkast av helsestrategiplanen for styringsgruppa, inkludert ulike alternativ for lokalisering i framtida. Sende strategiplan ut på høyring i helsetenesteeiningane. Diskutere helsestrategien i helseleiarmøte. Arbeidsmøter. Skrive «oppbyggingsplan for rehabiliterings- og habiliteringstenesta i kommunen». Sende planen på høyring «eksternt» (frivilleige lag og organisasjonar, grendalag).

Jan 2017-Febr 18: Hndsaming av innspel i høyringsprosessen. Presentere plan for kommunestyret. Politisk handsaming.

*Kompetansekartlegging og oppgåvekartlegging har vi lagt føringar for men ikkje implentert 100% fordi det heng nøye saman med organiseringsplanen. Ei kompetansekartlegging var også utført frå før Strategien peikar på at det bør vere ein omorganiseringsprosess vinter 17/18 som og tek føre seg og tek hensyn til kompetansebehov og kompetanseplan.

